

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД «КРЫЛЫШКИ»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад «Крылышки»
на период с 28.12.2022 года по 27.12.2025 года

УТВЕРЖДЕН

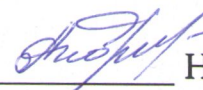
Руководитель учреждения МБДОУ
Детский сад «Крылышки»


Г.Л. Бахрина

«18» мая 2023 года



Председатель трудового
коллектива МБДОУ
Детский сад «Крылышки»


Н.В. Андреева

«18» мая 2023 года

Принято на Общем собрании
трудового коллектива МБДОУ
Детский сад «Крылышки»
протокол № 3 от «18» мая 2023 года

На основании решения Общего собрания трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Крылышки» (Протокол от 18.05.2023 года № 3) внесены изменения и дополнения в действующий Коллективный договор и изложен в следующей редакции.

1. Раздел 2 пункт 2.13.1. изложить в следующей редакции:

«2.13.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников предоставляется тем сотрудникам, чьи показатели производительности труда и квалификации выше, чем у остальных (ст. 179 ТК РФ).

Преимущественное право оценивается по следующим критериям:

- уровень образования, подтвержденный документами об образовании (в том числе и наличие образования более высокого уровня, чем того требуют квалификационные требования к должности);
- наличие квалификационного разряда (категории, разряда и т.п.);
- очное (личное) участие в профессиональных педагогических мероприятиях (конкурсы, конференции, ПТО, семинары, чтения, результативная подготовка детей к конкурсам) муниципального, регионального, межмуниципального уровней, реализация групповых проектов;
- факты повышения квалификации (по собственной инициативе и направлению работодателя);
- ведение дополнительных образовательных услуг;
- стаж работы (общий и в соответствующей должности);
- дисциплинированность;
- случаи травматизма, дисциплинарных взысканий, жалоб со стороны родителей, сотрудников, невыполнение должностных обязанностей;
- общественная нагрузка;
- владение смежными профессиями;
- умение работать в коллективе;
- активное корпоративное участие в мероприятиях разного уровня».

2. Раздел 2 пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам ВОВ и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы

-родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Кроме того, не могут быть уволены по сокращению штата беременные сотрудницы, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет/ребенка-инвалида до 18 лет (ст. 261 ТК РФ)».

Заведующему МБДОУ
«Детский сад «Крылышки»

ул. Чапаева, д. 12, г. Салехард, 629003
(наименование и место нахождения представителя
стороны социального партнерства, заключившей
(коллективный договор/соглашение))

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений и дополнений к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Крылышки»

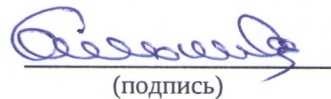
Департамент по труду и социальной защите населения Администрации
муниципального образования город Салехард сообщает, что изменения и
дополнения к коллективному договору муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Крылышки»

Зарегистрирован 19 мая 2023 года
(дата регистрации)

Регистрационный номер: 227

Условия изменений и дополнений в коллективный договор, ухудшающие
положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными
нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **не
выявлены.**

Начальник департамента
по труду и социальной защите населения
Администрации муниципального
образования город Салехард



(подпись)

О.В. Алехина
(Ф.И.О.)

Губин Евгений Леонидович
заведующий сектором по охране труда и
социально-трудовым отношениям
8(34922)5-21-41 (доб.209), gubin_el@slh.yanao.ru

